



عقد عمل

শ্রমচুক্তি



126289113112

أنه في يوم السبت الموافق 25/01/2020
محل التعاقد الدوحة قطر

الطرف الأول:

شركه بانشاشيترا قطر للمقاولات بصفته صاحب العمل
وعنوانه: (المنطقه: 27 الشارع: 0 المبنى: 64)

والطرف الثاني العامل:

اسم العامل: نشيت عبدالمنيف
المؤهل العلمي: غير محدد
الجنسية: بنغلاديش

الرقم الشخصي او التأشيرة: 27305003728

محل الإقامة: (المنطقه: 27 الشارع: 950 المبنى: 64)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة: فورمان
وبأجر أساسي قدره (800 "فقط ثمانمائة ريال قطري لا غير.")

بدل معيشه: 200 "فقط مئتا ريال قطري لا غير."

بدل التنقل: "/"

بدل سكن: "// تم توفير سكن"

اخرى: "/"

اجمالي الأجر الشهري: (1000.00 "فقط ألف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل: 25/01/2020

مدة العقد: خمس سنوات

فترة الاختبار (0) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل.

نفقات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات السفر الثاني من (داكا) الى مكان العمل بدولة
قطر وكذا نفقات عودته اليها، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف
الثاني ذهابا وايابا أثناء فترة الاجازة. (كل سنتين)

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و تورات المياه
المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن.

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان
العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل.

الاجازات: يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة ايام بمناسبة عيد
الفرط، ثلاثة ايام بمناسبة عيد الأضحى، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني، يوم
واحد بمناسبة اليوم الرياضي)، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة ايام بحدود
مواعيدها صاحب العمل، بالإضافة لإجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع،
وتكون الإجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر، وفقاً
للمواد (72، 78، 79).

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري.

الرعاية الطبية: يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً
للأنظمة واللوائح المعمول بها بدولة قطر.

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس
القانوني لنصوص هذا العقد.

Saturday বার মোতা বক

চুক্তির

প্রথম

নিয়োগ

ঠিকানা

দ্বিতীয়

শ্রমিকে

শিক্ষাগণ

জাতীয়ত

আইডি ব

বাসস্থান:

দুই পক্ষ

হয়েছে:

দ্বিতীয় পক্ষ FOREMAN পেশায় চাকুরী করবে
মাসিক (800 "Eight Hundred Qatari Riyals only.") কাতারি রিয়াল মৌলিক
বেতনের বিনিময়ে

খাদ্য ভাতাঃ 200 "Two Hundred Qatari Riyals only." কাতারি রিয়াল

পরিবহণ ভাতা: "/". কাতারি রিয়াল

আবাসন ভাতা: // "Housing has been provided by company". কাতারি

রিয়াল

অন্যান্য: "/". কাতারি রিয়াল

মাসিক বেতন সর্বমোটঃ 1000.00 "One Thousand Qatari Riyals only."

কাতারি রিয়াল

কাজ শুরু করার তারিখঃ 25/01/2020

চুক্তির মেয়াদঃ Five Years

পরীক্ষামূলক সময়কালঃ দ্বিতীয় পক্ষের নিকট কাজের প্রথম তারিখ হতে

0 মাস

ভ্রমণ খরচ:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষের (কর্মচারীর) DHAKA হতে কাতারে
কর্মস্থলে আসার ভ্রমণ খরচ বহন করবে, (Every two years).

আবাসন ও দৈনন্দিন জীবন যাপন:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) মন্ত্রনালয়ের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী দ্বিতীয় পক্ষের
(কর্মচারীর) জন্য বাথরুম ও উপযুক্ত

পরিবহণ:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষের (কর্মচারীর) জন্য তার বাসস্থান
হতে কর্মস্থল পর্যন্ত যাতায়াতের জন্য পরিবহণ

ছুটিসমূহঃ কর্মচারী প্রতিবছর এ ছুটিগুলো পাবেঃ ঈদুল ফিতর
উপলক্ষ্যে তিনদিন, ঈদুল আযহা উপলক্ষ্যে তিনদিন, জাতীয় দিবস
উপলক্ষ্যে একদিন এবং ক্রীড়া দিবস উপলক্ষ্যে একদিন), এমনি ভাবে
কোম্পানি কর্তৃক নির্ধারিত সময়ে তিনদিন ছুটি পাবে, উপরন্তু বার্ষিক
কমপক্ষে তিন সপ্তাহ ছুটি পাবে এবং কর্মচারীর চাকুরীর সময়কাল পাঁচ
বছর বা ততোধিক হলে (72, 78, 79) নং ধারা অনুযায়ী চার সপ্তাহ ছুটি
লাভ করবে।

কাতারের শ্রম আইন অনুযায়ী চাকুরীর শেষে পুরস্কার:

চিকিৎসা সেবা: প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষকে (কর্মচারীকে)

কাতার রাষ্ট্রের প্রচলিত আইন ও বিধান অনুযায়ী প্রয়োজনীয়

কাতারের 2004 ইং সনের (14) নং আইন এবং তার নির্বাহী

সিদ্ধান্তসমূহ এ চুক্তির ধারাগুলোর আইনী ভিত্তি হিসেবে

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

